

Результаты

анкетирования предприятий – социальных партнёров ГБПОУ РО «КХМТ» в рамках ежегодного самообследования техникума (по состоянию на 01.04.2025)
Цель анкетирования: выяснить оценку удовлетворённости качеством подготовки выпускников ГБПОУ РО «КХМТ».

Участники анкетирования:

ООО «Дарья» - 1 анкета,
филиал АО «Донэнерго» КМЭС – 1 анкета,
ЗАО «Каменский хлебокомбинат» - 1 анкета,
ООО «Каменскхимволокно» - 4 анкеты,
АО «Каменскволокно» - 1 анкета,
ФКП «Комбинат «Каменский» - 1 анкета,
АО «КСТЗ» - 2 анкеты

Полученные результаты:

Раздел 1 Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников

1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ГБПОУ РО «КХМТ»?

	1	2	3	4	5
1.1. Актуальностью теоретических знаний		2- 18%	8- 73%	1-9%	
1.2. Соответствием теоретических знаний квалификации		2- 18%	8- 73%	1-9%	
1.3. Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности	1- 9%	4- 36%			

2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников ГБПОУ РО «КХМТ»?

	1	2	3	4	5
2.1. Актуальностью практических навыков		4- 36%	7- 64%		
2.2. Достаточностью их для применения		5- 45%	6- 54,5%		
2.3. Умением применять их в нестандартных ситуациях	3- 28%	4- 36%	4- 36%		

3. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников техникума к адаптации?

	1	2	3	4	5
3.1. Быстрой адаптации		2- 18%	7- 64%	2- 18%	
3.2. Стressоустойчивостью		2- 18%	7- 64%	2- 18%	
3.3. Умением восстанавливать силы	1-9%	6- 54,5%	4- 36%		

4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников ГБПОУ РО «КХМТ»?

	1	2	3	4	5
4.1. Способностью налаживать контакты в коллективе		1-9%	7-	3-	

			64%	28%
4.2. Культурой общения		1-9%	5-45%	5-45%

5. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников ГБПОУ РО «КХМТ»?

	1	2	3	4	5
5.1. Выполнением должностных обязанностей				8-72%	3-28%
5.2. Соблюдением производственной дисциплины и самоорганизованностью			2-18%	6-54,5%	3-28%

6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самообразованию?

	1	2	3	4	5
6.1. Стремлением к самообразованию		1-9%	4-36%	4-36%	2-18%
6.2. Способностью самостоятельно осваивать новые знания			5-45%	5-45%	1-9%

Раздел 2 Мнение работодателя о качестве подготовки выпускников

1. Какое количество выпускников ГБПОУ РО «КХМТ» принято Вами на работу за последние 2 года?

ООО «Дарья» -нет

ЗАО «Каменский хлебокомбинат» - нет

филиал АО «Донэнерго» КМЭС – 20 чел.

ФКП «Комбинат «Каменский» - 160 чел.

АО «Каменскволокно» - 24 чел.

ООО «Каменскхимволокно» - 5

АО «КСТЗ» - 1

2. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

2.1 Намерены, безусловно	7-64%
2.2. Намерены, но при наличии определённых условий	4-36%
2.3. Нет	-

3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с техникумом в дальнейшем?

3.1 Да	11-100%
3.2. Нет	-

4. Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?

4.1 Да, безусловно	3-28%
4.2. Да, но не всех	7-63%
4.3. Нет	1-9%

5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников ГБПОУ РО «КХМТ»

5.1 Высокий уровень теоретических знаний	3-28%
5.2. Высокий уровень практической подготовки	3-28%
5.3. Владение современными методами и технологиями деятельности	3-28%
5.4 Профессионализм выпускников	1-9%
5.5 Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	3-28%
5.6 Высокий уровень производственной дисциплины	6-54,5%

5.7 Желание работать	5-45%
5.8 Желание к развитию и к самообразованию	3-28%
5.9 Владение коммуникативными навыками	7-63%
5.10	-

6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников ГБПОУ РО «КХМТ»

6.1 Низкий уровень теоретических знаний	-
6.2. Недостаточный уровень практической подготовки	6-54,5%
6.3. Отсутствие желания работать	2-18%
6.4 Низкая производственная дисциплина	
6.5 Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	5-45%
6.6 Низкий уровень общей профессиональной подготовки	1-9%
6.7	

7. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников ГБПОУ РО «КХМТ»?

7.1 Повысить уровень теоретических знаний	5-45%
7.2. Улучшить уровень практической подготовки	9-82%
7.3. Повысить навыки производственной дисциплины	-
7.4 Повысить навыки саморазвития и самообразования	8-72%
7.5 Повысить уровень общей культуры	-
7.6 Повысить уровень коммуникативных навыков	2-18%
7.7	-

Заместитель директора по УПР



Г.В. Котова